

**Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego
Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013**
GRUPA CHESPA



Słowo Wstępne

Szanowni Państwo

W połowie roku 2012 przenieśliśmy na karty naszą filozofię działania, którą realizowaliśmy od samego początku powstania firmy. Nasze zasady prowadzenia biznesu, kontaktów z otoczeniem i relacji międzyludzkich znalazły się w dokumentach zwanych: Polityka Zrównoważonego Rozwoju, Zasady Etyki Biznesowej i Polityki Ochrony Środowiska. Nasza odpowiedzialność społeczna istniała zawsze, ale dotychczas informacje o naszych działaniach nie widziały światła dziennego. Dziś otrzymujecie Państwo po raz pierwszy do wglądu „dokumenty”, które są świadectwem naszego podejścia do idei CSR. Na podstawie tych dokumentów oczekujemy również Waszej oceny naszej działalności, którą cały czas chcemy kontynuować coraz lepiej i skuteczniej. Mamy nadzieję, że w ten sposób zachęcimy Państwa, Pracowników oraz ich rodziny do przyłączenia się do naszej wspólnej pracy na rzecz ochrony środowiska, wspierania społeczności lokalnych i etycznego prowadzenia biznesu.

Zarząd Chespa

Polityka środowiskowa

Ochrona Środowiska dla firmy Chespa zawsze była i jest jednym z priorytetów. Bezpieczne technologie wytwarzania, niezawodne produkty, funkcjonowanie w zdrowym środowisku pracy oraz dbałość o naturalne zasoby są integralną częścią działalności firmy. Polityka firmy Chespa oparta jest na prowadzeniu wszelkich działań w pełnej zgodzie z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska oraz funkcjonowanie w sposób, który chroni zdrowie i bezpieczeństwo naszych klientów, pracowników oraz sąsiadów. Chespa prowadzi działalność w taki sposób, aby nie tylko realizować cele ekonomiczne, ale jednocześnie chronić środowisko.



Chespa, postawiła sobie konkretne cele mające być wyznacznikiem naszego działania w kierunku ochrony środowiska. Chcemy aby szeroko rozumiany biznes nie tylko kreował dodatni wynik finansowy, ale wpływał też w jak najmniejszym stopniu na środowisko, aby mogło ono służyć następnym pokoleniom w jak najlepszym stanie. Naszym celem jest stałe poprawianie efektywności naszych działań w tym zakresie. Cele które postawiliśmy przed naszą organizacją to:

- produkcja naszych wyrobów ma być bezpieczna i przyjazna dla środowiska
- staramy się minimalizować wpływ naszej działalności na ludzkie zdrowie oraz środowisko naturalne
- wymogiem który sobie postawiliśmy jest praca z technologią, która spełnia wszystkie normy i przepisy w zakresie ochrony środowiska
- staramy się minimalizować wytwarzanie odpadów i maksymalizować użycie bezpiecznych i odnawialnych surowców i energii
- minimalizujemy nadmierne ryzyko środowiskowe, zdrowotne i ryzyko związane z bezpieczeństwem ludzi oraz ich bezpośrednim otoczeniem

Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

- działamy w myśl zasady „mniej znaczy więcej” - poprawiając wydajność energetyczną w biurach, przekształcając systemy IT i flotę samochodową na bardziej ekologiczną
- organizujemy szkolenia dla pracowników i prowadzimy działalność edukacyjną w zakresie ochrony środowiska naturalnego, zapobiegamy wypadkom
- zapobiegamy zanieczyszczeniu środowiska naturalnego poprzez kontrolę emisji, stosowanie odpowiednich praktyk, oszczędnego korzystania z zasobów surowcowych
- stosujemy zasadę „pomyśl zanim wydrukujesz” - w codziennej pracy biurowej
- współpracujemy z dostawcami przestrzegającymi przepisy Unijne, zarejestrowanymi w systemie REACH, co gwarantuje zgodność dostarczanych surowców z naszą polityką ochrony środowiska
- wspieramy wymianę informacji związaną z ekologią z odbiorcami, pracownikami, dostawcami, urzędami administracji państwowej oraz organizacjami społecznymi
- planujemy wdrożyć i certyfikować system ISO 14001, który ma być potwierdzeniem dobrych praktyk dbania o środowisko.

W okresie półtora roku podjęliśmy i zrealizowaliśmy szereg działań mających na celu realizację wyżej wymienionych zadań, które w sposób pośredni lub bezpośredni przełożyły się na poprawę środowiska naturalnego. Poniższe zagadnienia w pełni obrazują nasze działania.

Ekologiczne ciepło

Przy projektowaniu i wykonaniu nowego zakładu zaprojektowaliśmy i wdrożyliśmy ekologiczne i energooszczędne rozwiązania w zakresie ogrzewania hal produkcyjnych i magazynów. System grzewczo-wentylacyjny w ogóle nie wykorzystuje żadnego paliwa, natomiast wykorzystuje ciepło magazynowane w ziemi. Rozwiązanie to umożliwia pozyskanie zawartego w gruncie chłodu latem oraz ciepła w okresie zimowym, w maksymalnie wydajnym stopniu. Tym sposobem ograniczamy emisję CO₂ oraz zużycie tlenu. Układy GEO-KLIMAT zainstalowane zostały w dwóch obiektach;

- hali magazynowej - 3 układy o wydajności wentylacji łącznej – 9000m³/h
- hali produkcji farb wodnych - 4 układy o wydajności wentylacji łącznie – 12000m³/h

Proces wentylacji realizowany jest w dwóch trybach, w sezonie zimowym z wysokoefektywnym odzyskiem ciepła (z GWC ponad 85%) Proces ogrzewania realizowany jest poprzez nadmuch ciepłego powietrza wentylacyjnego. Źródłem ciepła są powietrzne pompy ciepła central klimatyzacyjnych. Dolnym źródłem energii pomp ciepła są gruntowe wymienniki ciepła zamontowane pod termoizolowaną posadzką danych hal. Dla hali produkcyjnej wymienniki ciepła stanowią dodatkowo bufor do gromadzenia energii odpadowej z agregatów wody lodowej o mocy 2 x 50kW. Energia odpadowa poprzez płaski wymiennik wodny przekazywana jest do gruntu. Następuje znaczne ogrzanie powietrza wentylacyjnego za GWC w całym sezonie grzewczym – średnio o 5 stopni.

Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

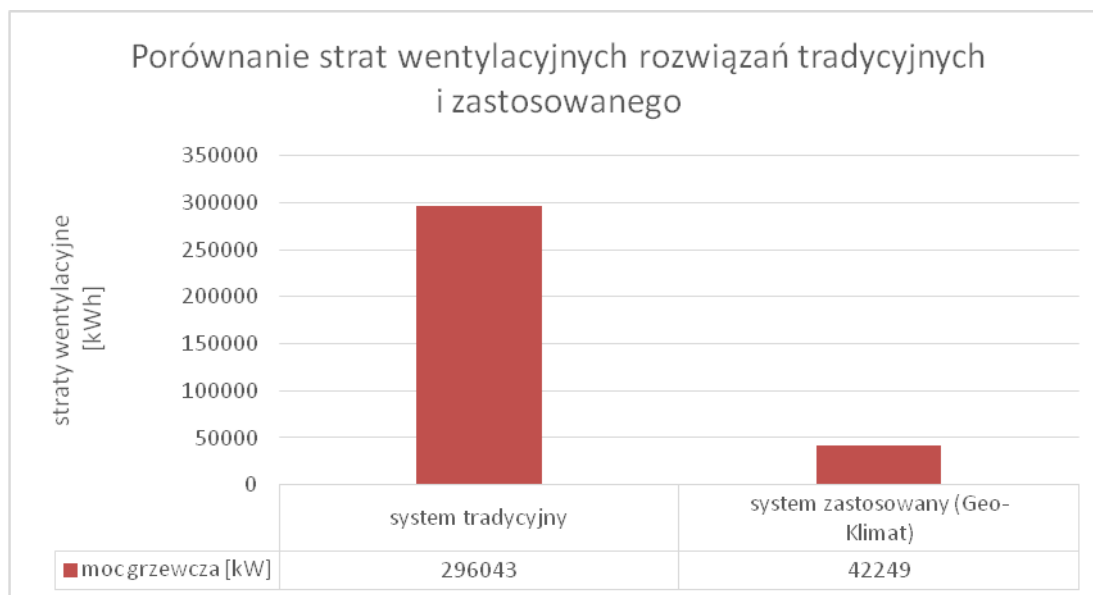
Powoduje to dalsze znaczne ograniczenie strat energii wentylacji oraz podniesienie sezonowej efektywności pomp ciepła. Na podstawie dedykowanego programu komputerowego wyznaczono efektywność energetyczną wynikającą z eksploatacji układów GEO-KLIMAT dla poszczególnych hal w porównaniu do ogrzewania olejem opałowym i wentylacji z odzyskiem ciepła (wymiennik krzyżowy). Oszczędności eksploatacyjne wynikają z;

- ograniczenia strat energii grzewczej związanej z wentylacją

sumaryczna redukcja strat wentylacyjnych to 253 800 kWh. W przeliczeniu na olej opałowy daje to oszczędność około 30 000 litrów w sezonie grzewczym

- dostarczania taniej energii grzewczej z pomp ciepła.

sumaryczna ilość energii grzewczej dostarczona przez pompy ciepła central to 406 170 kWh (przy zużyciu około 88 270 kWh energii elektrycznej). Jest to równowartość zużycia 49 000 litrów oleju.



Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

Dodatkowo w okresie letnim została pozyskana z gruntowego wymiennika ciepła "darmowa" energia chłodu w ilości około 50 250 kWh

Moc chłodnicza:

Moc chłodnicza wymiennika gruntowego: 54,8 kW

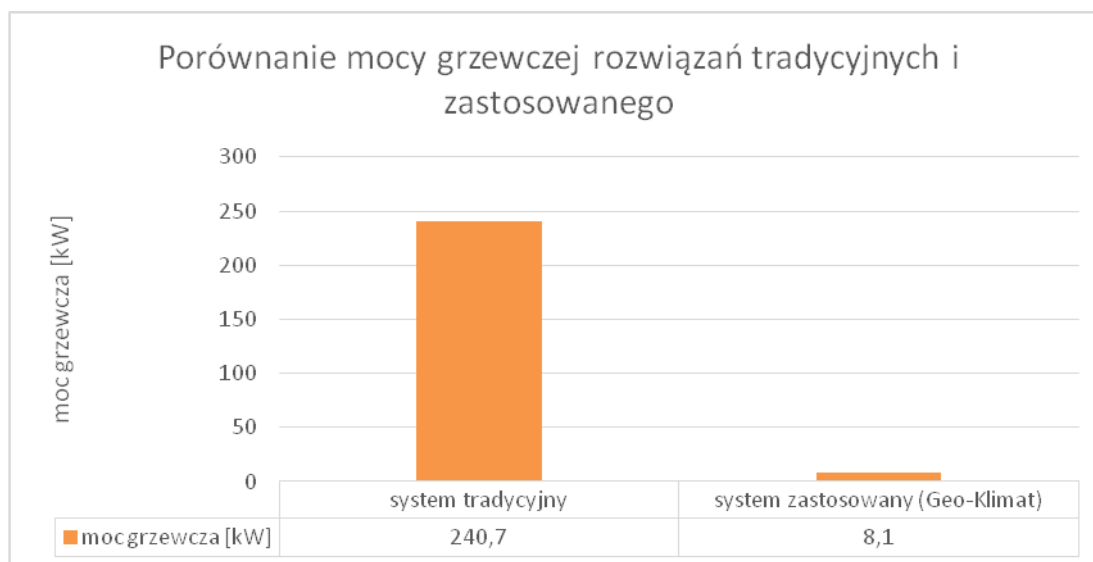
Całkowita moc chłodnicza układu GEO-KLIMAT: 99,8 kW

Uzysk chłodu:

Uzysk chłodu wymiennika gruntowego: 50 250 kWh

Całkowity uzysk chłodu układu GEO-KLIMAT: 56 850 kWh

Dodatkowy chłód wytwarzany jest przez pompę ciepła central układu GEO-KLIMAT w ilości maksymalnie 10...15% całkowitego zapotrzebowania na energię chłodniczą.



Hermetyzacja procesów produkcyjnych

Przy wykonaniu nowych instalacji maksymalnie zredukowaliśmy emisję w całym zakładzie produkcji farb do minimalnych poziomów. Technologia zapewnia całkowite uszczelnienie procesów technologicznych Spółki. Efektem systemów hermetyzacji jest zminimalizowanie emisji zanieczyszczeń i ograniczenie ich szkodliwego oddziaływania.

Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

Zabezpieczenia

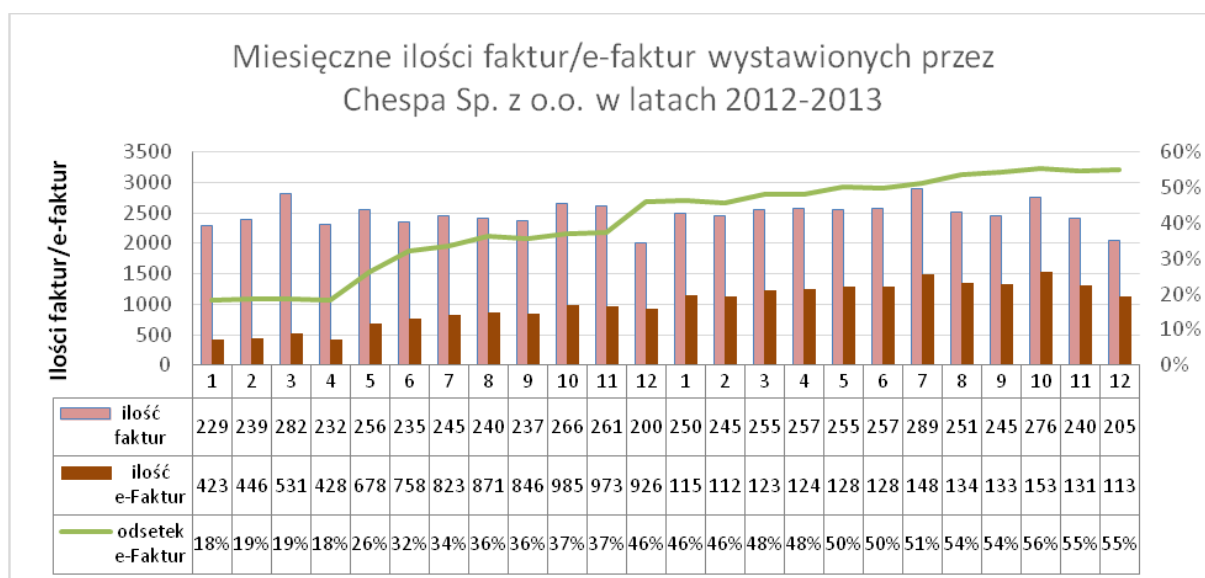
W celu zminimalizowania ujemnego wpływu na środowisko Spółka zamontowała dodatkowe zabezpieczenia: separatory substancji ropopochodnych (5 sztuk), co gwarantuje, że odprowadzane do środowiska ścieki nie przekroczą dopuszczalnych ilości zanieczyszczeń.

Recykling opakowań

W produkcji stosujemy opakowania wielokrotnego użytku a zużyte opakowania kierujemy do recyklingu. Zarówno w biurach jak i w produkcji wprowadziliśmy segregację odpadów.

E-faktura i Elektroniczny Obieg Dokumentów

Dbając o środowisko zaproponowaliśmy naszym klientom wprowadzenie e-faktury. Klient wybierając tą wersję dokumentu wspiera działania mające na celu ochronę środowiska naturalnego. Forma ta ogranicza wykorzystywanie papieru, którego produkcja wymaga wycinki drzew oraz zużycia dużej ilości energii. E-faktura pozwoliła zmniejszyć ilość drukowanych w Firmie faktur o 50%. Także wewnątrz Firmy zastosowano elektroniczny obieg dokumentów, co również znacznie ograniczyło zużycie papieru.



Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

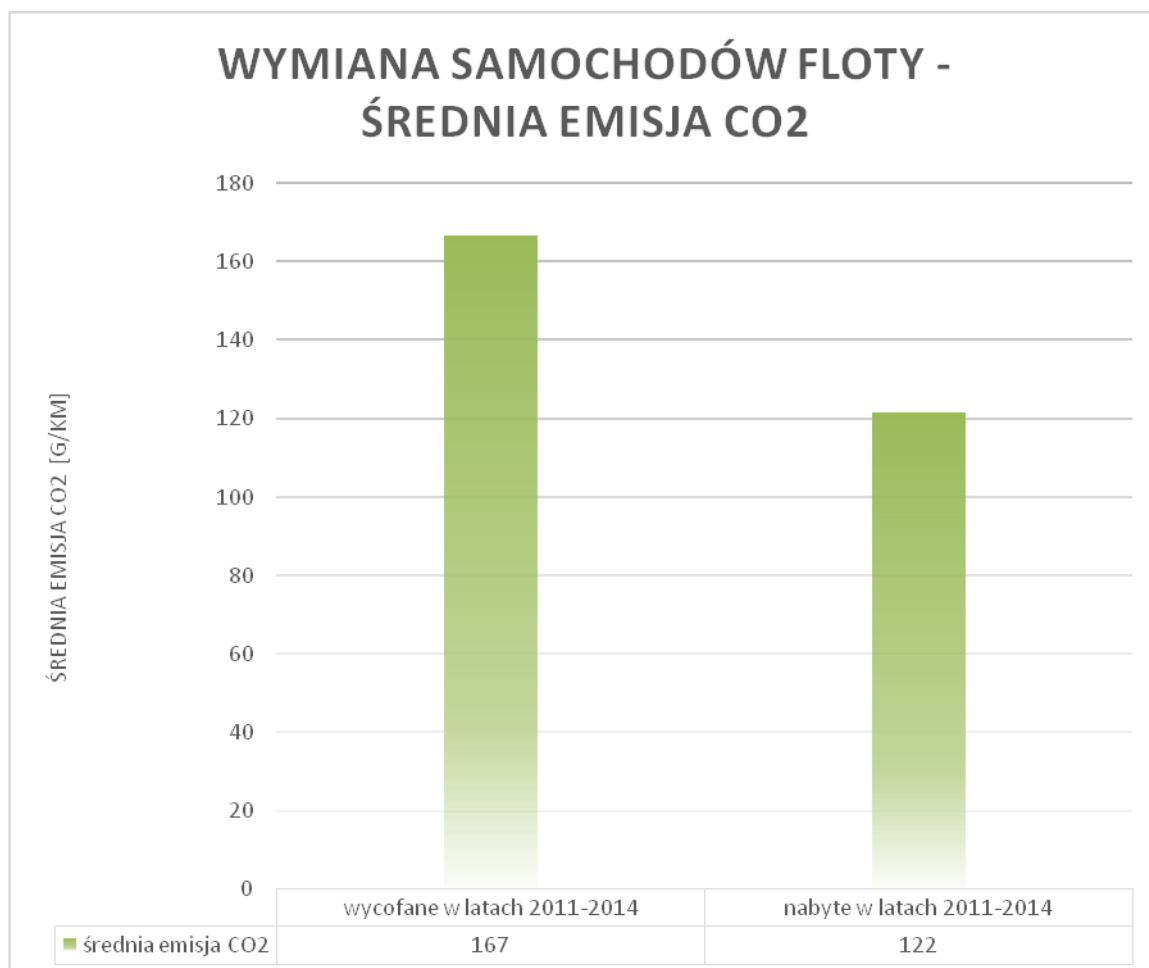
GRUPA CHESPA

Nasadzenia

W ostatnim roku dokonaliśmy nasadzeń drzewek w pobliżu naszych zakładów w ilości 245 drzew zarówno iglastych jak i liściastych oraz 800 krzewów. Oprócz walorów estetycznych realizacja przyniosła efekty ekologiczne tj. ograniczenie emisji dwutlenku węgla do atmosfery oraz złagodzenie efektu cieplarnianego, ograniczenie rozprzestrzeniania się zanieczyszczeń powietrza i erozji gleb, a tym samym zmniejszenie zanieczyszczenia wód, ograniczenie emisji hałasu, ograniczenie zagrożenia zmianami klimatycznymi.

Wymiana floty samochodowej

W roku 2013 wymieniono dużą część floty samochodowej, aktualnie zakupiono samochody posiadające nowoczesne silniki z ograniczoną emisją według normy EURO5, co w pozytywny sposób wpłynie na emisje CO₂ do atmosfery.



Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

System zarządzania środowiskiem

Najważniejszym działaniem zarówno w kierunku poprawy oddziaływania na środowisko, jak i przejrzystości działania w tym zakresie, jest podjęcie działania w kierunku wdrożenia i certyfikowania wg normy środowiskowej ISO 14001. W trakcie procesu wdrożenia zostały zidentyfikowane „Aspekty środowiskowe”, czyli elementy składowe działalności, które wpływają na środowisko. Zostały one określone w oparciu o procesy przebiegające w naszych zakładach. Przygotowano dane wejściowe każdego procesu jednostkowego i zdefiniowano dane wyjściowe, ze zwróceniem szczególnej uwagi na emisję do powietrza, zrzuty do wód, gospodarkę odpadami, zanieczyszczenie gleby, wykorzystanie surowców naturalnych i inne zagadnienia związane z lokalnym środowiskiem i społecznością. W ramach wdrożenia normy rozpoczęła się praca nad niezbędnymi instrukcjami, zwrócono uwagę na ryzyka środowiskowe mogące wystąpić w szeroko rozumianym procesie produkcyjnym i przygotowano zabezpieczenia zidentyfikowanych ryzyk; nadal pracujemy nad ich udoskonaleniem.

W ramach tych działań przeprowadzono pomiary poziomu hałasu wokół własnego terenu. Wyniki te znajdują się poniżej dopuszczalnych przez prawo norm. Wdrożono procedury kontroli cyklicznego pomiaru parametrów hałasu, aby mieć pewność, że jego poziom znajduje się w normie. Aby wyniki pomiarów były bezspornie transparentne, pomiarów dokonują laboratoria akredytowane, a wyniki przekazywane są odpowiednim organom. Podsumowując ten aspekt: na każdym etapie eksploatacji danej instalacji, źródła hałasu występujące na terenie Spółki nie oddziałują na najbliższe obszary podlegające ochronie akustycznej w porze dnia ani w porze nocy. Oddziaływanie na klimat akustyczny ma charakter lokalny ograniczający się praktycznie do obszaru, na którym instalacja jest zlokalizowana.

Kolejnym aspektem, na który Firma zwróciła szczególną uwagę jest emisja zanieczyszczeń do powietrza atmosferycznego. Emisje z posiadanych przez Firmę instalacji utrzymują się na poziomie ustalonym w dokumentacji urzędowej (stanowiącej podstawę do wydania zezwoleń) i nie przekraczają dopuszczalnych wartości. Uwzględniając zastosowane rozwiązania techniczne minimalizujące negatywny wpływ na środowisko, działalność Zakładu nie spowoduje przekroczenia wartości dopuszczalnych stężeń zanieczyszczeń poza terenem, do którego posiada on tytuł prawny, ani też w obrębie najbliższej zabudowy mieszkalnej. Procesy produkcji są w pełni hermetyczne, a emitory pyłowe posiadają filtry, które redukują zanieczyszczenie w 95%.

Ważnym punktem w działaniu na rzecz ochrony środowiska jest prowadzenie w racjonalny sposób gospodarki wodno-ściekowej zgodnie z zasadami Zrównoważonego Rozwoju. Głównym założeniem wszystkich instalacji technologicznych w Firmie jest jak najlepsze wykorzystanie wody. W związku z powyższym postaraliśmy się, aby produkcja

Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

w większej części instalacji Spółki pracowała bezściekowo. Woda z procesów „otwartych” jest podczyszczana na własnej oczyszczalni ścieków w celu utrzymania dobrej jakości wody, a następnie jest używana do procesu produkcyjnego w celach chłodniczych w obiegu zamkniętym. Wszystkie czynności związane z poborem wody oraz zrzutem ścieków są zgodne z prawem. Posiadamy do tego odpowiednie decyzje oraz umowy. Woda oraz ścieki są regularnie badane. Pobór wód jest opomiarowany. W celu zminimalizowania ujemnego wpływu na środowisko Spółka zainstalowała w krytycznych miejscach dodatkowe zabezpieczenia w postaci 5 separatorów substancji ropopochodnych gwarantujących, że odprowadzane do środowiska ścieki nie przekroczą dopuszczalnych ilości zanieczyszczeń. Dodatkowo Spółka zainstalowała zabezpieczenia pod halami produkcyjnymi i magazynem oraz w innych ryzykownych punktach produkcyjnych w postaci wanien wychwytowych; w ten sposób substancje niebezpieczne dla środowiska w trakcie rozlania zostaną zatrzymane i nie przedostaną się do środowiska.

Spółka prowadzi również odzysk rozpuszczalnika używanego do produkcji. Znajduje się on w obiegu zamkniętym i jest destylowany z przeznaczeniem do dalszej produkcji.

Prowadzona w Firmie jest gospodarka odpadami oparta jest na standardowych zasadach gospodarowania wytworzonymi odpadami i spełnia obowiązujące wymogi prawne, polegające na zapobieganiu powstawania odpadu, odzysku surowców wtórnych m.in. makulatury, złomu, tworzyw sztucznych itp. W związku z postanowieniami obowiązujących przepisów prowadzona jest ewidencja wytworzonych odpadów oraz ewidencja ilości zużytych surowców. Odpady są gromadzone i składowane na terenie Zakładu selektywnie w wyznaczonych i oznakowanych miejscach. Składowane są przez krótki okres czasu, do chwili przekazania ich uprawnionym firmom recyklingowym. Aby ograniczyć ilość wprowadzanych opakowań na rynek stosujemy opakowania wielokrotnego użytku. Kupujemy surowce w opakowaniach zbiorczych. W 2013 r. rozpoczęliśmy stopniowo wprowadzać w Spółce obowiązek segregacji odpadów komunalnych. Została w tym celu sporządzona odpowiednia instrukcja, a pracownicy zostali przeszkoleni w tym zakresie.

Stan prawny dotyczący wpływu na środowisko

Spółki Chespa działają i pracują przestrzegając obowiązujących przepisów i stosując się do decyzji administracyjnych w zakresie ochrony środowiska. Wszystkie instalacje prowadzone przez Firmy posiadają uregulowany stan formalno-prawny w zakresie korzystania ze środowiska - posiadają wymagane prawem pozwolenia środowiskowe. Są to następujące decyzje administracyjne:

**Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego
Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013**
GRUPA CHESPA

Rodzaj decyzji administracyjnych	Liczba decyzji
Pozwolenie na wprowadzanie gazów i/lub pyłów do powietrza	3
Pozwolenia na wytwarzanie odpadów	1
Pozwolenie wodnoprawne na szczególne korzystanie z wód z zakresie poboru wód podziemnych	1
Pozwolenie wodnoprawne na wprowadzenie do urządzeń kanalizacyjnych ścieków zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska wodnego	1
Pozwolenie wodnoprawne na odprowadzanie wód opadowych i roztopowych	1

Zaangażowanie w życie społeczności lokalnych

CHESPA jest firmą odpowiedzialną społecznie i zaangażowaną w rozwój społeczności lokalnych. Spółka podjęła wiele działań na rzecz społeczności regionu. Głównym mottem działań jest wspieranie inicjatyw lokalnych dla dzieci i młodzieży oraz wspieranie inicjatyw związanych z promowaniem zdrowia, sportu, przedsiębiorczości ludzi młodych. Skupiamy się na promocji działań na rzecz edukacji i w zakresie ochrony przyrody. Działania Spółki w 2013 r. oraz we wcześniejszych latach na rzecz społeczności regionu polegały na wsparciu szeregu inicjatyw opisanych poniżej.

Wspieramy lokalne imprezy sportowe, promujemy sport wśród dzieci i młodzieży m.in. poprzez stworzenie i rozwijanie sekcji tenisa stołowego w klubie LZS Żywocice.

Rok rocznie od wielu lat wspieramy „Fundację Sanktuarium Góry Św Anny” przy renowacji zabytkowych, budynków i dzieł sztuki. Pomagamy w dążeniu do zachowania dziedzictwa kulturowego i historycznego Krapkowic poprzez pomoc w wydaniu książek, przewodników i kalendarzy historycznych.

Ważnym i znaczącym aspektem zaangażowania Spółki w życie społeczności lokalnych jest pomoc niepełnosprawnym - szczególnie najmłodszym. Firma corocznie angażuje się w działania zarówno dla społeczności firmowej jak i lokalnej. Wspomaga nie tylko pracowników, którzy mają potrzeby związane z wychowaniem dzieci niepełnosprawnych, ale także firmy, instytucje i organizacje zajmujące się niesieniem takiej pomocy, m.in. „Opolskie Stowarzyszenie Rehabilitacji Neurologicznej i Funkcjonalnej”, poprzez przekazywanie środków na cele związane z pomocą niepełnosprawnym. Firma zatrudnia również osoby niepełnosprawne, mając na uwadze m.in. cele społeczne.

Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013

GRUPA CHESPA

Standardowym działaniem Firmy jest organizowanie praktyk i stażów w celu zdobycia doświadczenia przez młodych ludzi, którzy w najbliższym czasie będą poszukiwać zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Chespa zaangażowała się również w lokalne zrzeszenie gospodarcze Opolszczyzny „Klub 150”, w ramach którego m. in. organizuje spotkania tematyczne dla młodzieży ze szkół średnich promując inicjatywy przedsiębiorczości młodych ludzi. Istotnym działaniem jest również organizacja tzw. „drzwi otwartych” czyli stworzenie możliwości zwiedzania Firmy przez grupy uczniów i studentów. Jest to okazja, by młodzież zapoznała się z Firmą i obejrzała procesy produkcyjne.

Szczególnym przejawem działalności dla społeczności lokalnej jest zaangażowanie Firmy w najmniejszą i jednocześnie najbliższą Firmie społeczność pracowniczą - tzn. „najbliższą” i jednocześnie bardzo odległą, gdyż znajdującą się w kraju, ale również w Czechach, Niemczech, Austrii, Słowacji czy dalekiej Rumunii. Chespa od wielu lat dla tej społeczności organizuje firmowe festyny rodzinno-sportowe, w którym uczestniczą pracownicy firmy wraz ze swoimi rodzinami, jest wiele atrakcji w szczególności dla najmłodszych. Podczas letniego festynu ma miejsce działalność charytatywna. Stałym punktem firmowego życia jest „Chespianka” czyli firmowy bal karnawały połączony z podsumowaniem roku. Na balu tym wybierani są najlepsi pracownicy oraz nagradzani są za swoją pracę statuetkami i nagrodami w postaci wycieczek rodzinnych.

Ważnym wydarzeniem w życiu firmy w roku 2013 r. było XVI Sympozjum Poligraficzne, którego tematem przewodnim była EKOLOGIA. W seminarium tym uczestniczyło około 350 osób z 16 krajów świata. Cykl wykładów skierowany do gości miał na celu uwypuklenie problemu jakim jest ekologia oraz propagowanie działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego człowieka.

Działalność na rzecz ochrony środowiska naturalnego przejawia się również poprzez wsparcie „Fundacji Natura optima dux”, która pomaga dofinansowywać różne prace badawcze oraz ekspedycje naukowe. Jednym z jej celów jest popieranie, promocja i wydawanie czasopism oraz książek naukowych i popularnonaukowych. Firma wspiera również „Śląskie Towarzystwo Ornitologiczne”, które prowadzi badania naukowe, propaguje ochronę przyrody i środowiska, a także prowadzi edukację proekologiczną.

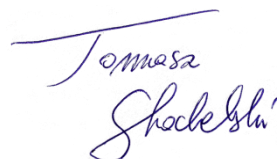
Według filozofii Firmy wspieranie różnych aktywności i inicjatyw społeczności lokalnej jest wyrazem zauważenia i zrozumienia potrzeb oraz jest metodą, która pozwala na zbudowanie relacji i atmosfery otwartości we wzajemnych kontaktach.

**Raport z działania w zakresie Polityki Zrównoważonego
Rozwoju; czerwiec 2012 - grudzień 2013**
GRUPA CHESPA

Zdrowie, bezpieczeństwo i warunki pracy

Niezwykle istotnym aspektem działalności Firmy jest bezpieczna praca oraz przyjazne środowisko pracy i do tego przykładamy szczególną uwagę. Dokładamy wszelkich starań, aby uniknąć zagrożeń związanych z wykonywaną pracą. Warunki pracy są stale monitorowane i poprawiane. Skupiamy się na ciągłym kształceniu i szkoleniu pracowników w zakresie Bezpieczeństwa Higieny Pracy oraz umiejętności zachowania się w przypadku zagrożenia pożarowego. Spółka organizuje systematycznie szkolenia i ćwiczenia z udziałem straży pożarnej jak również szkolenia związane z działaniem systemu alarmowego (czujki –eksplozometry). Spółka w ramach wewnętrznych oraz zewnętrznych szkoleń kładzie nacisk na kształtowanie odpowiednich postaw związanych z bezpieczeństwem pracy wśród pracowników.

Chespa prowadzi przejrzysty system ewidencji godzin pracy i zarobków, stworzony w celu jasnego i klarownego systemu wynagradzania pracowników za ich pracę.



Dyrektor Zarządzający
Tomasz Stachelski